

Tööjõu poliitika vastavus tarneahela sertifitseerimise nõuetele

Pinest AS rakendab tööjõu poliitikat, mis vastab tarneahela sertifitseerimise nõuetele ja hõlmab järgmisi punkte:

Lapstööjõud

- Pinest AS ei värba töötajaid, kes on nooremad kui 15 aastat.
- Töötaja, kes on alla 18 aastane, ei tee ohtlikku või rasket tööd, välja arvatud koolituste puhul, mis on vastavuses kohalike seaduste ja regulatsioonidega.
- Pinest AS tegevuses on keelatud halvimal lapstööjõu vormid.

Sund ja kohustuslik töö

- Töösuhted on vabatahtlikud ja põhinevad vastastikusel nõusolekul, ilma karistusega. Pinest ei kasuta oma tegevustes sunniviisilist või kohustuslikule tööd ning keelatud on igasugune sunniviisiline või kohustuslik töö hõlmates sealhulgas järgnevaid vorme nagu:
 - sund füüsilise ja seksuaalse vägivallega
 - sund orjatööle
 - palkade maksmisest hoidumine või tagatisraha maksmise nõue tööle asumisel
 - liikuvuse/liikumise piiramine
 - passi ja isikut tõendavate dokumentide kinnipidamine
 - ametivõimudega ähvardamine.

Diskrimineerimine tööhõives ja ametis

- Värbamise ja ametikohal töötamise praktikad ei ole diskrimineerivad.

Vabadus ametiühingute loomiseks ja nendega liitumiseks ning õigus kollektiivläbirääkimistele

- Töötajad saavad luua või ühineda enda valitud töötajate organisatsioonidega.
- Pinest AS austab töötajate organisatsioonide täielikku vabadust koostada oma põhikiri ja reeglid.
- Pinest AS austab töötajate õigusi tegeleda seadusliku tegevusega, mis on seotud töötajate organisatsiooni loomise, sellega liitumise või abistamisega, või hoiduda samast tegevusest ning ei diskrimineeri ega karista töötajaid nende õiguste kasutamise eest.
- Pinest AS peab läbirääkimisi seaduslikult loodud töötajate organisatsioonide ja/ või nõuetekohaselt valitud esindajatega heas usus ja jõupingutustega kollektiivlepingu sõlmimiseks.
- Kollektiivlepinguid rakendatakse seal, kus need on olemas.